

Утверждено
приказом директора
ГАПОУ
«Городецкий Губернский колледж»
от 02.03. 2015г. № 82/1

Положение о детском оздоровительном лагере им.П.И.Гуцева

1. Общие положения

1.1. Детский оздоровительный лагерь им. П.И.Гуцева руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании», постановлениями и распоряжениями Правительства Нижегородской области, решениями (приказами) Учредителя, решениями (приказами) руководителя Учреждения, настоящим Положением.

1.2. Детский оздоровительный лагерь им. П.И.Гуцева является структурным подразделением Государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Городецкий Губернский колледж», именуемое в дальнейшем «Учреждение».

1.3. Официальное полное наименование Лагеря на русском языке:

Детский оздоровительный лагерь им. П.И.Гуцева (далее Лагерь).

Официальное сокращенное наименование Лагеря на русском языке:

ДОЛ им. П.И.Гуцева.

1.4. Юридический адрес Учреждения: Нижегородская область, г. Городец, ул. Речников, д.1.

Местонахождение: Нижегородская обл., Городецкий район, д.Косково Ковригинского Сельсовета, в 0,2 км к северо-востоку от деревни.

1.5. Лагерь располагает необходимыми хозяйственными и культурно-бытовыми сооружениями, а также спортивными сооружениями, спортивным оборудованием и инвентарем, обеспечивающими полноценное проведение культурно-массовых, оздоровительно-физкультурных, спортивных мероприятий.

Территория и помещения Лагеря соответствуют требованиям и условиям, предъявляемыми основными документами по организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков (далее – детей) в Нижегородской области и нормативными актами Министерства образования и науки РФ.

1.6. Учредителем и собственником имущества Учреждения является Нижегородская область. Полномочия Учредителя от имени Нижегородской области осуществляют Министерство образования Нижегородской области.

2. Цели образовательного процесса

2.1. Основными целями деятельности Лагеря являются:

- создание оптимальных условий для полноценного отдыха, обучения, воспитания и укрепления здоровья детей;
- воспитание гражданственности, трудолюбия, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье;
- реализация услуг в интересах личности, общества, государства;
- обеспечения взаимосвязанной оздоровительной, образовательной деятельности, направленной на охрану и укрепление здоровья детей.

2.2. Для достижения указанных целей Лагерь реализует дополнительные образовательные программы следующих направленностей:

художественная, физкультурно-спортивная, спортивно-техническая, туристско-краеведческая, эколого-биологическая, военно-патриотическая, социально-педагогическая в соответствии с лицензией.

- осуществление хозяйственной деятельности, направленной на обеспечение деятельности Лагеря и достижения целей его создания.

3. Основные характеристики воспитательного процесса

- 3.1. Воспитание детей в Лагере ведется на русском языке.
- 3.2. Руководитель назначается директором Учреждения и действует на основании Положений о структурных подразделениях и должностных инструкций, утвержденных директором Учреждения.
- 3.3. В Лагерь принимаются дети в возрасте с 7 до 14 лет включительно. Продолжительность смены в Лагере, сроки заезда и отъезда детей определяются графиком заездов, утвержденным Учредителем. Продолжительность смены составляет 21 день. Лагерь самостоятельно устанавливает количество и порядок приема детей.
- 3.4. Прием детей в Лагерь осуществляется на основании путевки и медицинских документов установленного образца.
- 3.5. При приеме ребенка Лагерь знакомит его и (или) его родителей (законных представителей) с Положением о Лагере, Правилами внутреннего распорядка для детей, участников смен и другими документами, регламентирующими образовательный процесс..
- 3.6. В Лагере с учетом возраста детей формируются отряды. Численность детей в отряде в возрасте 7-9 лет составляет 25-30 человек, в возрасте 9-14 лет составляет 30-35 человек.
- 3.7. Учреждение имеет право оказывать на договорной основе населению, организациям, учреждениям и предприятиям дополнительные платные образовательные услуги, не предусмотренные соответствующими образовательными программами и государственными стандартами. Порядок предоставления данных услуг регламентируется Положением о предоставлении платных дополнительных образовательных услуг.
- 3.8. Дисциплина в Лагере поддерживается на основе уважения человеческого достоинства детей и работников, в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка.

4. Порядок и условия приема детей в Лагерь

- 4.1. В Лагерь принимаются дети в возрасте от 7 до 14 лет включительно (15-летние дети принимаются по согласованию с директором Учреждения).
- 4.2. Прием детей в Лагерь осуществляется на основании письменного заявления, поданного одним из родителей (законным представителем) ребенка на имя директора ГАПОУ «Городецкий Губернский колледж», а также медицинской справки о состоянии здоровья.
- 4.3. При приеме детей в лагерь между одним из родителей (законным представителем) ребенка и учреждением заключается договор, которым определяются период пребывания ребенка в центре, порядок и условия внесения платы.
- 4.4. Отчисление детей из Лагеря осуществляется:
 - а) по уважительным причинам, в том числе:
по желанию ребенка, их родителей (законных представителей);
по состоянию здоровья;
 - б) по неуважительным причинам, в том числе:
за неоднократные нарушения обязанностей, предусмотренных настоящим Положением, правилами внутреннего распорядка для детей;
за грубое нарушение Положения;
Грубым нарушением Положения признается то, что наносит вред или реальную угрозу жизни и здоровью детей:
прием наркотических, токсических веществ, алкоголя или появление в Лагере в алкогольном, токсическом или наркотическом опьянении;
принесение взрывчатых или токсических веществ, причинение ущерба имуществу Лагеря, имуществу детей, работников, дезорганизация работы Лагеря.
 - в) в связи со смертью ребенка.
- 4.5. Отчисление детей из Лагеря производится приказом руководителя Лагеря. С приказом об отчислении должны быть ознакомлены родители (законные представители). Отчисление по уважительным причинам производится по заявлению родителей (законных представителей) ребенка.

Решение об отчислении из Лагеря по неуважительным причинам несовершеннолетнего ребенка, принимается Педагогическим советом Лагеря. Решение об отчислении детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, принимается педагогическим советом по согласованию с органом местного самоуправления, осуществляющим государственные полномочия по опеке и попечительству, или Министерством образования Нижегородской области.

Отчисление по состоянию здоровья производится по заявлению родителей (законных представителей) ребенка при представлении ими (им) соответствующего медицинского документа.

5. Организация деятельности Лагеря

5.1. Вся работа Лагеря состоит из комплекса образовательных, культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных, медицинских и воспитательных мероприятий.

5.2. Право на ведение образовательной деятельности возникает у Лагеря с момента выдачи ему лицензии (разрешения), либо при наличии договора об обслуживании детей, заключенного с государственным (муниципальным) образовательным учреждением субъекта Российской Федерации.

5.3. Право на ведение медицинской деятельности возникает у Лагеря с момента выдачи ему лицензии (разрешения), либо при наличии договора о медицинском обслуживании детей, заключенного с государственным (муниципальным) учреждением здравоохранения субъекта Российской Федерации.

5.4. Культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа проводится по единому плану Лагеря и включает: утреннюю зарядку, массовые лично-командные соревнования, спортивные праздники, игры на местности, товарищеские встречи, комбинированные эстафеты, спартакиады. Работа ведется с учетом наиболее рационального режима труда и отдыха, широкого использования факторов природы для закаливания и укрепления организма, привития детям санитарно-гигиенических навыков.

5.5. Воспитательная работа включает воспитание высоких моральных качеств человека: любви к Родине, преданности своему народу, чувств интернационализма, коллективизма, честности, дисциплинированности. В содержание работы входят: проведение походов и экскурсий, вечеров и конкурсов художественной самодеятельности, организация викторин, тематических вечеров, дискотек; использование кино, телевидения; периодический выпуск стенных газет.

6. Права и обязанности участников воспитательного процесса

6.1. Дети в Лагере имеют право:

- на защиту от всех форм физического и психического насилия;
- на получение дополнительных образовательных услуг;
- на участие в обсуждении и решении важнейших вопросов деятельности детского коллектива;
- на бесплатное пользование оборудованием и инвентарем по согласованию с руководителем Лагеря;
- на свободу совести, информации, свободное выражение своих взглядов и убеждений.

6.2. Дети обязаны:

- выполнять (соблюдать) Устав Учреждения, Положение о Лагере, правила внутреннего распорядка для детей в Лагере;
- соблюдать режим Лагеря;
- неукоснительно выполнять правила техники безопасности и нормы охраны труда;
- строго соблюдать требования медицинского контроля;
- уважать права и законные интересы других детей и работников Лагеря;
- поддерживать чистоту и порядок в Лагере;
- бережно относиться к имуществу Лагеря;

- знать и неукоснительно соблюдать правила пожарной безопасности.

6.3. Педагогические работники Лагеря имеют право:

- на участие в управлении и решении вопросов развития Лагеря;
- на защиту своей чести и достоинства;
- на обжалование приказов администрации Лагеря, в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- на право избирать и быть избранными в выборные органы Лагеря;
- на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены.
- на педагогическую инициативу, свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников, методов оценки знаний обучающихся;
- на повышение своей квалификации путем обучения в институтах и на курсах повышения квалификации высших учебных заведений;
- на прохождение аттестации на добровольной основе.
- на защиту своей профессиональной чести и достоинства.

6.4. Педагогические работники Лагеря обязаны:

- соблюдать Положение о Лагере, Правила внутреннего трудового распорядка, Устав Учреждения, свои функциональные обязанности, установленные договором и должностной инструкцией;
- воздерживаться от действий и высказываний, ведущих к осложнению морально-психологического климата в коллективе;
- бережно относиться к имуществу Лагеря.
- не применять антипедагогические методы воспитания, связанные с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося;
- соблюдать нормы профессиональной этики;
- направлять свою деятельность на качественное обучение и воспитание, приобщение детей к общечеловеческим ценностям;
- сотрудничать с семьей детей по вопросам обучения и воспитания;
- обеспечить охрану жизни и здоровья детей, соблюдение санитарно-гигиенических и противопожарных правил, норм безопасности труда.

6.5. Родители (законные представители) детей имеют право:

- защищать законные права и интересы ребенка;
- знакомиться с Положением о Лагере, Уставом Учреждения, Правилами внутреннего трудового распорядка, локальными актами Лагеря;
- получать любую информацию от администрации о работе Лагеря, о своем ребенке.

6.6. Родители (законные представители) детей обязаны:

- соблюдать Положение о Лагере, Устав Учреждения, Правила внутреннего трудового распорядка, локальные акты Лагеря;
- обеспечить безопасность ребенка по дороге в Лагерь и обратно;
- уважать права педагогических работников Лагеря, поддерживать их авторитет;
- прибыть в Лагерь по индивидуальному вызову администрации Лагеря, в том числе связанному с противоправным поведением ребенка;
- обеспечить сопровождение ребенка, отчисленного из Лагеря по неуважительной причине;
- в случае нанесения ребенком материального ущерба Лагерю, возместить ущерб в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.7. К трудовой деятельности в Лагере не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие (имевшие) судимость, подвергающиеся (подвергавшиеся) уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующем основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорблений), половой неприкосновенности и

половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;

- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;
- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

7. Штаты. Условия оплаты труда

7.1. На штатные должности в Лагерь принимаются лица, достигшие 18 лет. При приеме на работу требуется прохождение медицинского осмотра. Каждый работник должен быть ознакомлен с условиями труда, правилами внутреннего распорядка и своими должностными обязанностями. Работники Лагеря несут личную ответственность за жизнь и здоровье детей в пределах, возложенных на них обязанностей. К работе в качестве поваров, кухонных рабочих в период производственной практики под руководством мастера производственного обучения могут привлекаться не достигшие 18-летнего возраста учащиеся учебных заведений, готовящих работников общественного питания.

7.2. Отношения работника Лагеря и администрации колледжа регулируются трудовым договором или договором гражданско-правового характера в соответствии с ТК РФ.

7.3. При приеме на работу персонал Лагеря проходит обязательный инструктаж по технике безопасности, вопросам профилактики травматизма, предупреждений несчастных случаев с детьми и подростками, соблюдения санитарно-гигиенических правил и правил пожарной безопасности.

7.4. Работникам Лагеря может быть предоставлено бесплатное проживание и льготы в оплате за питание.

8. Заключительные положения

Все изменения и дополнения, вносимые в данное Положение, вступают в силу после утверждения приказом директора.

Срок действия данного Положения не ограничен.

Принято:

Конференцией Автономного Учреждения

Протокол № 2 от 27 декабря 2015 года